

**LEGGE 18.06.2009, n. 69 art. 21 "Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale"**

**RILEVAZIONE MESE DI OTTOBRE 2016**

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
7	139,00	110,50	20,50
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
3	63,00	52,50	16,67
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	126,00	117,00	7,14

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
7	1063,20	34,00	3,20
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
3	453,60	4,50	0,99
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	% maggior presenza
6	907,20	33,00	3,64

NOTA 1: Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, **sono conteggiate fra le assenze** quelle rilevate a qualsiasi titolo ovvero: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri L. 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti e nascita figli, donazione sangue, aspettative, recupero per lavoro straordinario.

18 SET. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Vice: *Anna Carmela*

