

**LEGGE 18.06.2009, n. 69 art. 21 “Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale”**

**RILEVAZIONE MESE DI FEBBRAIO 2011**

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
7	148,00	115,00	22,30
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
3	60,00	58,00	3,33
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	124,00	110,00	11,29
<b>16</b>	<b>332</b>	<b>283</b>	<b>14,76</b>

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
7	888,00	7,00	0,79
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
3	360,00	17,00	4,72
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	% maggior presenza
6	744,00	19,00	2,55
<b>16</b>	<b>1992,00</b>	<b>43,00</b>	<b>2,16</b>

NOTA 1: Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, **sono conteggiate fra le assenze** quelle rilevate a qualsiasi titolo ovvero: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri L. 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti e nascita figli, donazione sangue, aspettative, recupero per lavoro straordinario.

NOTA 2: la presente rilevazione è aggiornata mensilmente, con riferimento ai dati elaborati nel mese precedente.